Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 8»

с. Останино: 623733 Свердловская область, Режевской район, с. Останино, ул Мира, д.86

СОГЛАСОВАНО	утверждаю
На общем собрании работников МБОУ ООШ № 8	Директор МБОУ ООШ №8
	Ермолин Н.М.
Протокол № <u>/</u> от <u>/</u> /4. 09. 2020	Приказ № 35-2/06 0/от 17.09. 2020
	годателя о возник нове нии личной
	ресованности 25-07-01

1. Общие положения

- 1. Настоящий порядок уведомления работником муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 8» работодателю о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения (далее Порядок) разработан в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет порядок уведомления работником МБОУ ООШ № 8 работодателя о возникновении или возможности возникновения конфликта интересов, перечень сведений, содержащихся в уведомлении, порядок регистрации уведомлений, организацию проверки сведений, указанных в уведомлении.
- 2. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МБОУ ООШ № 8 влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника МБОУ ООШ № 8 и законными интересами граждан, организаций, общества, способное привести к причинению вреда этим законным интересам.
- 3. Под личной заинтересованностью работника МБОУ ООШ № 8 понимается возможность получения работником МБОУ ООШ № 8 при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для муниципального служащего, членов его семьи или лиц, а также для граждан или организаций, с которыми работник МБОУ ООШ № 8 связан финансовыми или иными обязательствами.
- 4. Работник МБОУ ООШ № 8 обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, в целях чего обязан представить уведомление о возникшем

конфликте интересов или о возможности его возникновения на имя директора МБОУ ООШ № 8, лицу, ответственному за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в МБОУ ООШ № 8 (далее - уполномоченное лицо), не позднее следующего рабочего дня с момента возникновения ситуации, подпадающей под конфликт интереса. Форма уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - уведомление) приведена в приложении 1 к настоящему Порядку.

- 5. В уведомлении указывается:
- а) фамилия, имя, отчество работника МБОУ ООШ № 8, направившего уведомление;
- б) должность работника МБОУ ООШ № 8;
- в) информация о ситуации, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МБОУ ООШ № 8 влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованность работника МБОУ ООШ № 8 и правами и законными интересами граждан, организаций, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций (излагается в свободной форме);
- г) информация о личной заинтересованности работника МБОУ ООШ № 8, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, о возможности получения работником МБОУ ООШ № 8, при исполнении должностных обязанностей, доход в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;
 - д) дата подачи уведомления;
 - е) иная информация пожеланию МБОУ ООШ № 8.
 - 6. Уведомление, поданное работником МБОУ ООШ № 8, подписывается им лично.
- 7. Регистрация уведомления осуществляется в Журнале учета уведомлений о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения (далее Журнал) уполномоченным лицом в день поступления и в этот же день уведомление передается на рассмотрение директору МБОУ ООШ № 8 (форма журнала приведена в приложении 2 к настоящему Порядку).
- 8. На уведомлении ставится отметка о его поступлении МБОУ ООШ № 8 с указанием даты и регистрационного номера по Журналу.
- 9. Директор МБОУ ООШ № 8, если ему стало известно о возникновении у работника МБОУ ООШ № 8 личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимает меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения этого работника от занимаемой должности на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от занимаемой должности.

10. Директор МБОУ ООШ № 8 принимает решение об урегулировании конфликта интересов и проведение проверки не позднее 2 рабочих дней со дня поступления уведомления, направив его в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в МБОУ ООШ № 8.

Приложение № 1 К порядку уведомления работодателя о возникновении личной заинтересованности

(отметка об ознакомлении)	
	Директору МБОУ ООШ № 8 Н.М. Ермолину от
	(Ф.И.О., замещаемая должность)
УВЕДОМЛЕ о возникновении личной заинтерес должностных (служебных) обязанносте привести к конфлик	ованности при исполнении й, которая приводит или может
Сообщаю о возникновении у меня лично должностных (служебных) обязанностей, кото конфликту интересов.	
Обстоятельства, являющиеся осн	ованием возникновения личной
заинтересованности:	а исполнение которых влияет или может заинтересованность:
Предлагаемые меры по предотвращению из	пи урегулированию конфликта интересов:
Намереваюсь (не намереваюсь) лично прособлюдению требований к служебному поведению (аттестационной комиссии) при рассмотрении нас	о и урегулированию конфликта интересов
«»20 г (вляющего